



ZWIĄZEK
BANKÓW
POLSKICH

Komitet ds. Diversity
& Inclusion

Raport: Zarządzanie Różnorodnością w Bankach Komeracyjnych

Marzec 2023



Komitet ds. Diversity & Inclusion przy Związku Banków Polskich

X 2022 roku - powołanie Komitetu ds. Diversity & Inclusion.

Odgrywa kluczową rolę w promowaniu różnorodności, równości i inkluzywności w sektorze finansowym.

1 ROZWÓJ SEKTORA

Wspieranie rozwoju organizacji sektora finansowego jako przyjaznych miejsc pracy dla przyszłych pokoleń

2 DOBRE PRAKTYKI

Tworzenie i upowszechnianie dobrych praktyk z zakresu różnorodności i równouprawnienia w biznesie

3 WSKAŹNIKI D&I

Wspieranie DEI w środowisku banków oraz instytucji finansowych
Zwiększanie reprezentacji kobiet na wszystkich poziomach zarządczych
Wspieranie wdrożenia regulacji europejskich ws. D&I (ramy ESG)

4 PROMOCJA

Promocja kobiet sektora finansowego budowana w oparciu o ich kompetencje i doświadczenie



Członkowie komitetu



Członkowie wspierający





Kobiety we władzach spółek (koniec 2023 r.)

WIG140 (30% Club Poland)

18,0%

władze spółek

13,9%

zarządy

20,6%

rady nadzorcze

0,04%

prezeski zarządu

Banki komercyjne

26,0%

władze banku

20,3%

zarządy

30,1%

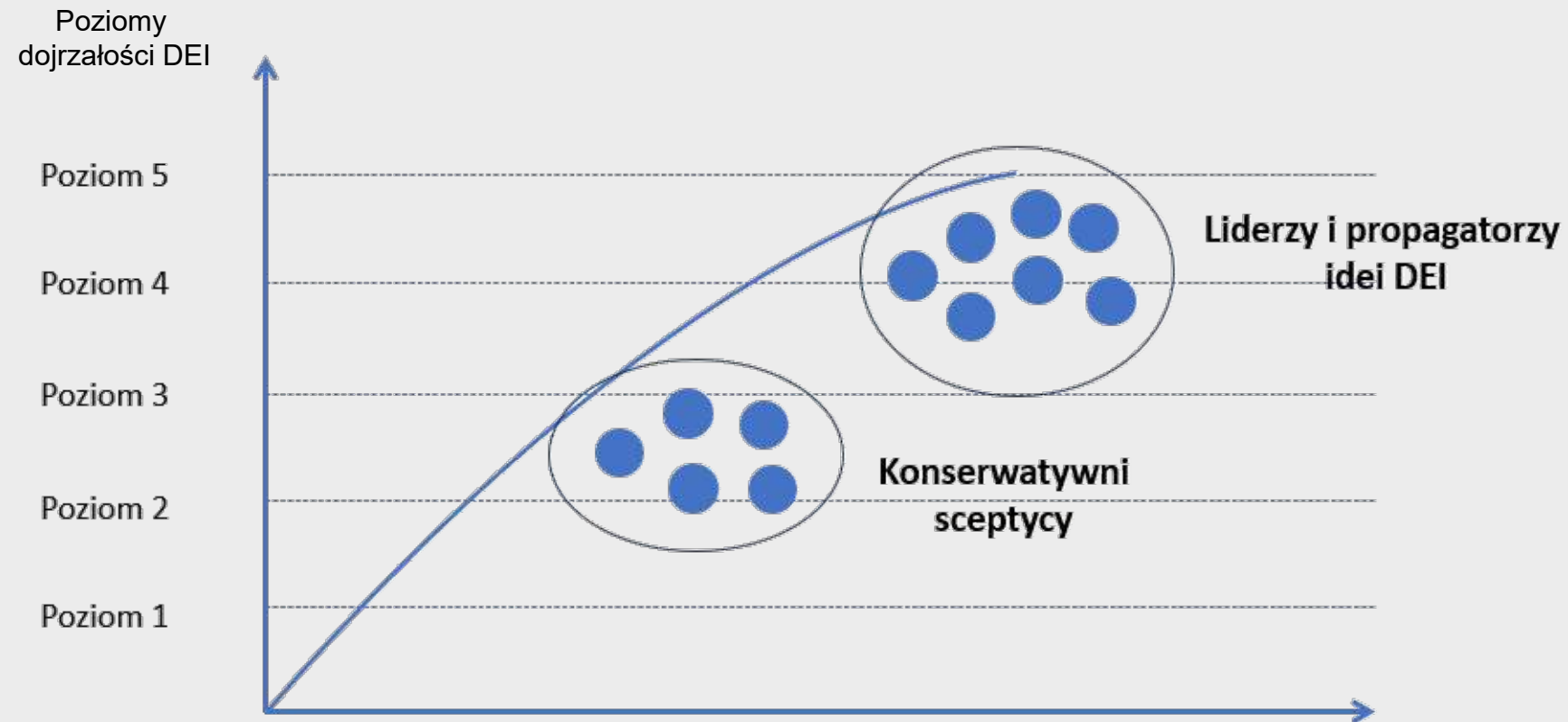
rady nadzorcze

0,1%

prezeski zarządów



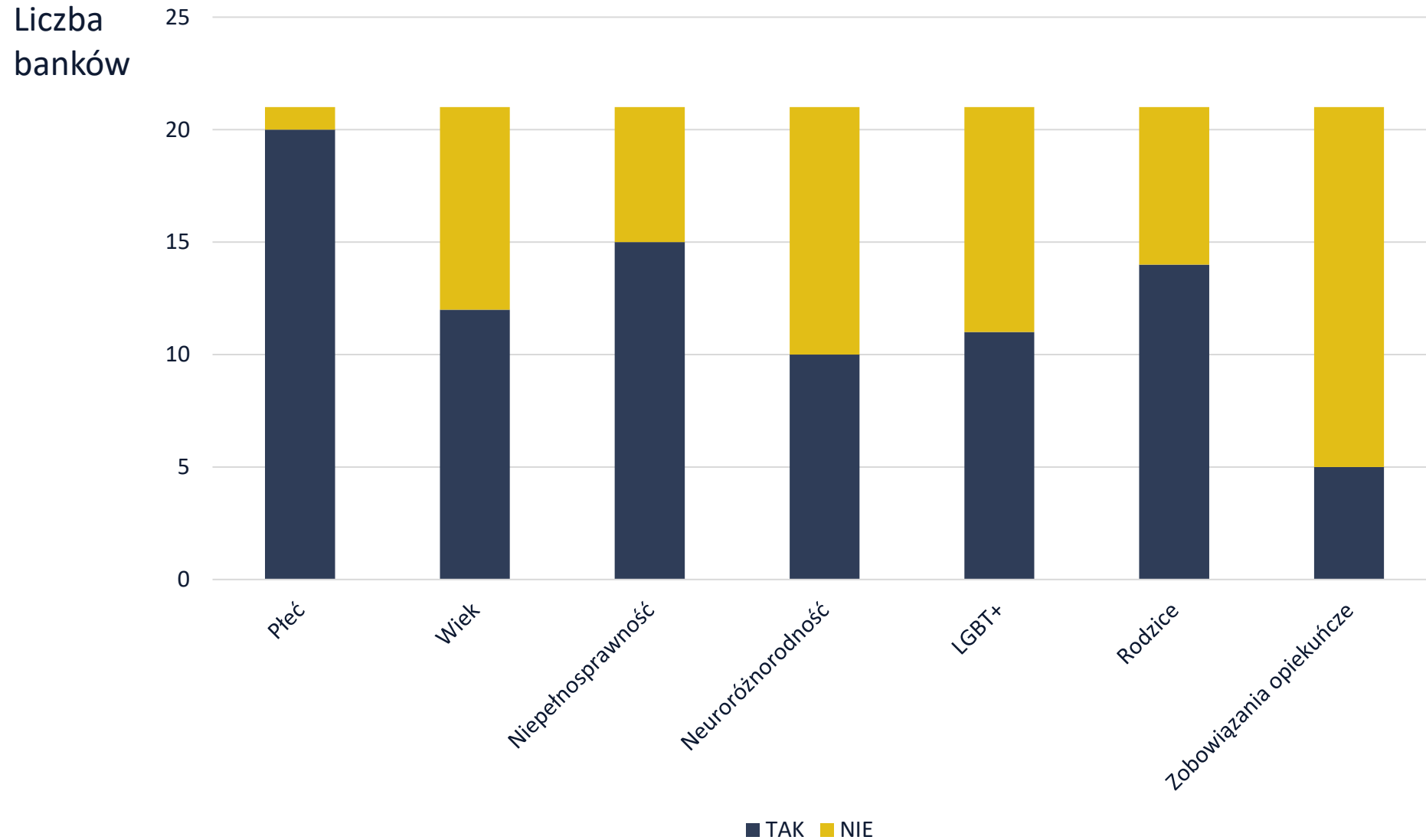
Dwie grupy banków „różnych prędkości”



Liderzy i propagatorzy idei DEI – awangarda zmian społecznych



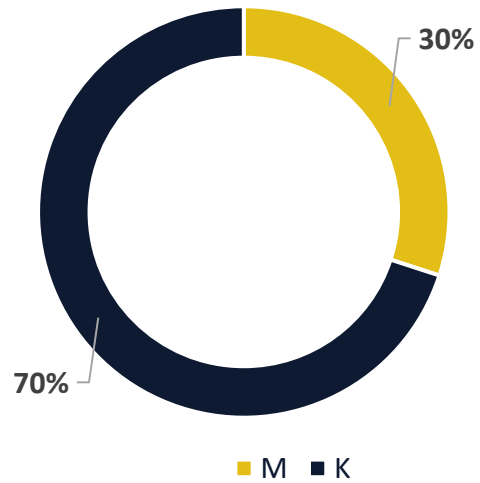
Wymiary różnorodności w bankach





Struktura zatrudnienia

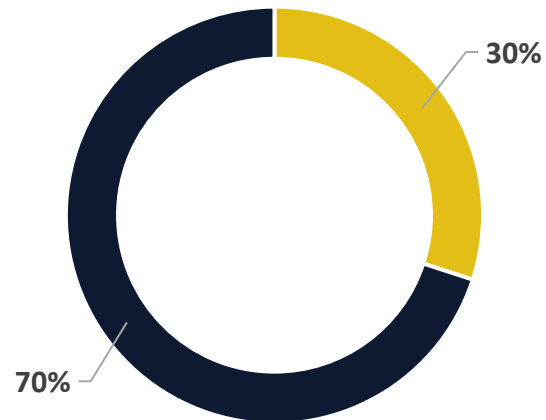
Zatrudnienie w bankach



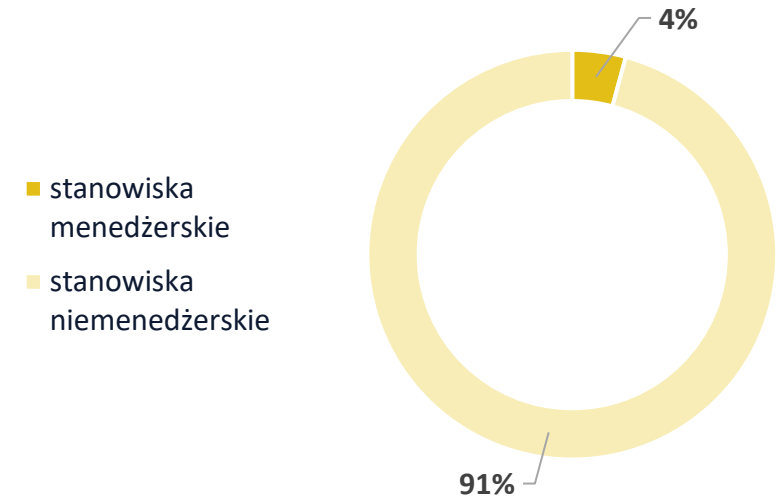
Stanowiska menedżerskie



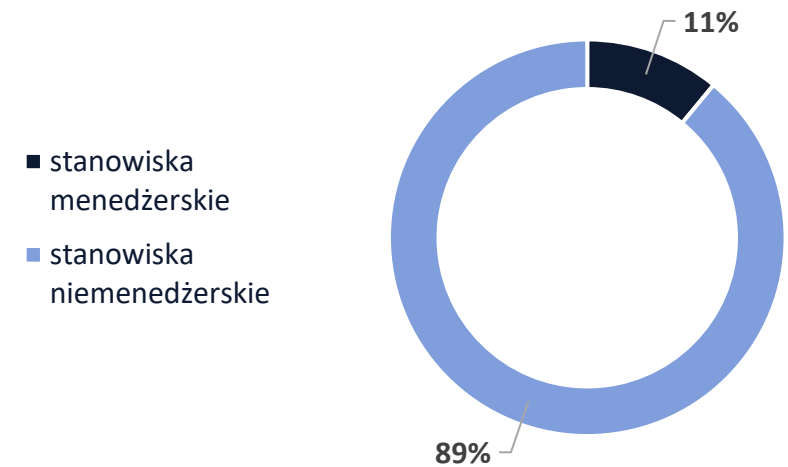
Stanowiska niemenedżerskie



Kobiety - struktura zatrudnienia



Mężczyźni - struktura zatrudnienia





ZWIĄZEK
BANKÓW
POLSKICH

KOMITET DS.
DIVERSITY &
INCLUSION

Związek Banków Polskich

Ul. Kruczkowskiego 8
00-380 Warszawa